

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 11 «Антошка»
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2017- 2019годы**

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

прошли уведомительную регистрацию:

в ГКУ «Центр занятости населения г. Зеленодольска»

Регистрационный № 115/3 от «19» февраля 2019 года

Директор С.В. Гататдинова

в Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки
Зеленодольского муниципального района

Регистрационный № 28/3 от «27» февраля 2019 года

Председатель Н.Н. Копвиллем

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 11 «Антошка»
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2017- 2019 годы.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 11 «Антошка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2017- 2019 годы:

Раздел I «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

- «Основой для заключения коллективного договора являются:
- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
 - Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
 - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;
 - Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХII «О профессиональных союзах»;
 - Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
 - Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы;
 - Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг.;
 - Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, Управлением образования Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан и Территориальной профсоюзной организацией работников образования и науки Зеленодольского муниципального района Татарской республиканской организации общественной организации — Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019гг.»

Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.2.18.

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить следующими пунктами:

пункт 4.1.1.

«Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера».

пункт 4.1.2.

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г.»

Пункт 4.1.3.

«Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективном договоре, положении об условиях оплаты труда образовательной организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором.»

Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.2.5.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

Приложение №6 «Положение об условиях оплаты труда»:

Пункт 1.1. читать в следующей редакции:

1.1. Положение об оплате труда разработано в соответствии с:

➤ Трудовым Кодексом Российской Федерации;
➤ Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08 октября 2010г. № 790);

➤ Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

➤ Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее – Постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018г.) и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан.»

Пункт 1.2. читать в следующей редакции:

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 Постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Приложение №16 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом 3.3.:

«Сохранять за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 11
«Антошка» ЗМР РТ»




Р.Г. Гайнуллина

М.П.

«14» 02 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



Г. Р. Ибрагимова

М.П.

«14» 02 2019 г.

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от «14» 02 2019 г.

Председатель собрания Р.Г. Гайнуллина

В данном документе

пронумеровано и прошнуровано

5 листов.

Заведующий

Р. Г. Гайнуллина
Р. Г. Гайнуллина

2019 г.

